



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ

**«ИСКРОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ –  
РЯЗАНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

почтовый адрес: ул. Комсомольская, д. 12 «а», Искра, Рязанский район, Рязанская область, 390517, юридический адрес:  
ул. Комсомольская, д. 12 «а», Искра, Рязанский район, Рязанская область, 390517. тел. (4912) 24-47-12, факс: (4912) 24-  
40-12, e-mail: iskrovskaya\_shkola@mail.ru <http://iskra-school.ru>, ОГРН 1036216000402, ИНН/КПП 621501001/621501001

---

Принято на Педагогическом Совете  
«30» декабря 2021 г. Протокол № 9

Утверждаю  
Директор МБОУ «Искровская СШ»  
\_\_\_\_\_ И.Н. Легаева  
Приказ № /-Р от 30.12.2021г.

Согласовано  
Председатель профкома  
\_\_\_\_\_ Р.А. Дрозденко

**Положение**  
о комиссии по распределению стимулирующих выплат  
в МБОУ «Искровская средняя школа» муниципального образования -  
Рязанский муниципальный район Рязанской области

**1. Общие положения**

1.1. Данное Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат в МБОУ «Искровская СШ» разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 5 августа 2008 года N 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (с изменениями на 19 января 2019 года), Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 2 июля 2021 года, Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Минобрауки России от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» в редакции от 13 мая 2019 года, Распоряжением Правительства Рязанской области от 27.03.2009 г. №118-р; Распоряжением Правительства Рязанской области от 21.10.2009 г.

№436-р; Постановлением Правительства Рязанской области «Об установлении стимулирующих надбавок и выплат к заработной плате педагогических работников государственных образовательных учреждений» от 07.10. 2009 г. №267; Постановлением администрации муниципального образования - Рязанский муниципальный район «О проведении эксперимента по введению новой системы оплаты труда в муниципальных образовательных учреждениях муниципального образования - Рязанский муниципальный район Рязанской области» от 28.06.2010 г. №475, коллективным договором между администрацией МБОУ «Искровская средняя школа» муниципального образования – Рязанский муниципальный район Рязанской области и работниками школы по обеспечению социально-экономических и правовых гарантий работников школы, Уставом МБОУ «Искровская СШ».

1.2. Комиссия по рассмотрению и установлению доплат и надбавок, материальном поощрении работников является общественным органом.

1.3. Комиссия создается в количестве 5 человек из представителей администрации организации, осуществляющей образовательную деятельность (заместители директора по УВР – 2 человека), председателя профсоюзного комитета, наиболее компетентных, опытных членов педагогического коллектива (от 1-ой и 2-3 ступеней обучения).

1.4. Состав комиссии, избранной общим собранием трудового коллектива, утверждается приказом директора МБОУ «Искровская СШ», осуществляющей образовательную деятельность.

1.5. В настоящем Положении определены порядок и механизм осуществления выплат стимулирующего характера.

1.5.1. Критерием для осуществления стимулирующих выплат является качество обучения и воспитания учащихся, результаты труда административно – управленческого, педагогического учебного – вспомогательного и младшего обслуживающего персонала по основной работе.

1.6. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы работников.

1.7. Стимулирующие выплаты выплачиваются за счет средств фонда стимулирования труда общеобразовательного учреждения, который составляет не менее 14% фонда оплаты труда учреждения.

1.7.1. Экономия фонда оплаты труда, образования в связи оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда или на увеличение материальных расходов общеобразовательного учреждения.

1.8. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат могут быть дополнены и изменены.

1.9. К постоянным выплатам относятся доплаты за наличие ученой степени, почетного звания «Заслуженный работник...» в сфере образования, государственных наград РФ и т.п.

1.10. Работникам МБОУ «Искровская СШ», имеющих научные степени и почетные звания, устанавливаются доплаты из фонда стимулирования труда общеобразовательного учреждения в размере:

1) 20% оклада — работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

2) 15% оклада — работникам, имеющим:

■ почетные звания Российской Федерации, РСФСР, СССР и союзных республик; имеющим звание «Заслуженный учитель».

■ нагрудный знак «Почётный работник общего образования Российской Федерации» Министерства образования РФ;

■ нагрудный знак «Отличник народного просвещения» Министерства просвещения РСФСР,

■ Нагрудный знак «Учитель года России»;

3) 10% оклада — работникам, имеющим Почётную грамоту Министерства образования Российской Федерации, работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

4) 5% оклада - работникам, имеющим следующие награды:

■ благодарность Министерства образования РФ;

■ почётную грамоту Губернатора Рязанской области;

■ почётную грамоту Рязанской областной Думы;

■ почётную грамоту Министерства образования Рязанской области;

■ почётную грамоту Рязанской районной Думы;

■ почётную грамоту администрации муниципального образования - Рязанский муниципальный район;

■ почётную грамоту (Благодарность) управления образования и молодёжной политики муниципального образования Рязанский муниципальный район;

1.11. Работникам, имеющим несколько наград, процент начисляется по высшей награде (по одному основанию).

1.12. Поощрительные стимулирующие выплаты педагогическим работникам устанавливаются с учетом представленного педагогам самоанализам деятельности за учебное полугодие по форме в соответствии с утвержденными критериями и результатами общественно – государственного мониторинга результативности и качества деятельности педагога. Для определения суммы поощрительной стимулирующей выплаты за четверть, полугодие набранные педагогом баллы суммируются. Исходя из имеющихся ежемесячных средств стимулирующей части фонда оплаты труда, определяется цена 1 балла и сумма стимулирующей выплаты для каждого педагога индивидуально. Определенные таким образом выплаты педагог получает ежемесячно в течение учебной четверти, полугодия.

1.13. Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения по результатам труда прилагается (Приложение №1).

1.14. Стимулирующие выплаты руководителю МБОУ «Искровская СШ» устанавливаются учредителем общеобразовательного учреждения.

2. Порядок распределения стимулирующего фонда оплаты труда

2.1. Оценочная комиссия в соответствии со своими полномочиями, руководствуясь Положением о выплатах стимулирующего характера работникам школы, устанавливает порядок распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников школы. Для измерения результативности труда работника по каждому критерию вводятся показатели и устанавливается весовое значение каждого критерия в баллах (Приложения №№ 2-3).

### 3. Расчет стимулирующих выплат

3.1. Расчет размеров поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда производится по результатам отчетных периодов (полугодий), что позволяет учитывать динамику образовательных достижений.

3.2. Устанавливается следующий порядок определения размера стимулирующих поощрительных выплат:

- производится подсчет баллов, полученных работниками школы при оценке их профессиональной деятельности;
- месячный размер стимулирующей части фонда оплаты труда работников делится на полученную общую сумму баллов, в результате чего выводится денежный вес каждого балла;
- полученный вес умножается на сумму баллов каждого работника, в результате чего определяется размер стимулирующих выплат работнику за месяц;
- стимулирующие выплаты выплачиваются ежемесячно с января по август и с сентября по декабрь;
- очередной отпуск работников оплачивается исходя из их средней заработной платы, в которой учтены стимулирующие выплаты.

4. Регламент государственно-общественного распределения стимулирующей части заработной платы работников

4.1. Регламент государственно-общественного распределения стимулирующей части оплаты труда работников МБОУ «Искровская средняя школа» муниципального образования – Рязанский муниципальный район Рязанской области — локальный нормативный акт, устанавливающий порядок реализации принятого и действующего в образовательном учреждении Положения о выплатах стимулирующего характера работникам школы.

4.2. Оценочная комиссия МБОУ «Искровская СШ» в соответствии с Положением об оценочной комиссии школы и настоящим Положением принимает решение о распределении стимулирующей части оплаты труда работников.

4.3. Вопросы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда рассматриваются на заседаниях оценочной комиссии школы дважды в течение текущего учебного года — в январе и в сентябре.

Данные заседания проводятся в соответствии с действующим Положением об оценочной комиссии школы.

4.4. На указанных выше заседаниях оценочная комиссия школы рассматривает и утверждает простым большинством голосов:

- основной расчетный показатель для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику — денежный вес одного балла оценки его профессиональной деятельности;

■ итоговый протокол мониторинга профессиональной деятельности работников за истекший полугодовой период, в котором отражены полученные суммы баллов оценки профессиональной деятельности каждого работника;

■ рассчитанные на предстоящий период, исходя из основного показателя и из суммы баллов оценки профессиональной деятельности, размеры стимулирующей надбавки каждому работнику (в пределах утвержденного на предстоящее полугодие общего размера стимулирующей части фонда оплаты труда);

■ начисление баллов педагогическим работникам происходит по одному показателю каждого критерия. В случае, если деятельность работника соответствует нескольким обоснованным показателям, то учитывается высший балл указанных показателей (кроме пунктов 1,5,7,11.12, 13,14, где набранные баллы суммируются).

4.5. Мониторинг и оценка профессиональной деятельности работников проводятся индивидуально для каждого работника в рамках государственно-общественного управления школой в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам школы. Государственно-общественный характер мониторинга и оценки профессиональной деятельности работников обеспечивает гласность и прозрачность этих процедур.

4.6. В системе государственно-общественного мониторинга и оценки профессиональной деятельности работников школы учитываются следующие результаты:

- официально зафиксированные достижения учащихся по данным внешних аттестаций различного типа, достижения учащихся в олимпиадах, конкурсах, исследовательской работе и т.п.;
- результаты, полученные в рамках внутришкольного контроля, представляемые директором школы, методическим советом;
- итоги общественной оценки со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей), представляемые органами самоуправления (родительский комитет, Совет старшеклассников) в форме результатов анкетирования родителей и учащихся. Цель анкетирования родителей в этом случае заключается не в том, чтобы они дали прямую оценку деятельности учителя, а в том, чтобы они выразили свое отношение к нему с точки зрения родителя и могли высказать свое мнение о нем как о воспитателе. Цель анкетирования обучающихся — получение сведений об отношении к учителю в соответствии со степенью удовлетворенности изучением преподаваемого им предмета.

4.7. Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников на основании всех материалов мониторинга составляет итоговый оценочный лист всех работников в баллах, утверждает его содержание на своем заседании и доводит информацию до сведения работников.

4.8. С момента доведения до сведения работника оценочного листа он в течение 10 дней вправе подать, а комиссия обязана принять, обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой его профессиональной деятельности. Комиссия обязана осуществить проверку заявления работника и дать обоснованный ответ. В случае установления в ходе проверки факта нарушения процедур мониторинга или оценивания и (или) факта допущения

технических ошибок, повлекших неверную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания. По истечении 10 дней решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу.

4.9. Итоговые (в сентябре и в январе) оценочные листы рассматриваются на заседании Оценочной комиссии школы. На основании этих листов оценочная комиссия своим решением устанавливает персональные размеры выплат работникам из стимулирующей части фонда оплат труда на предстоящий период (сентябрь — декабрь и январь — август соответственно).

5. Порядок снятия стимулирующих выплат.

5.1. Снятие выплат осуществляется по следующим причинам:

5.1.2. Окончания срока действия стимулирующих выплат.

5.1.2. Снижения качества работы.

5.1.3. За нарушение трудовой дисциплины.

5.2. За отсутствие работника по болезни, в связи чем не могли быть определены стимулирующие выплаты. Размер стимулирующих выплат определяется за фактически отработанные дни.

**Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат педагогическим работникам школы по результатам труда и методика их оценки МБОУ «Искровская средняя общеобразовательная школа» муниципального образования – Рязанский муниципальный район Рязанской области**

№ п/п	Критерии	Баллы (максимум)	Количество баллов (педагог)	Количество баллов (оценочная комиссия)
1.	Официально зафиксированные достижения учащихся по данным государственной (итоговой) аттестации (результаты ЕГЭ и выпускных экзаменов после 9, 11 классов при 100% подготовке учащихся к государственной (итоговой) аттестации)	<p><b>Результаты ЕГЭ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>100% учащихся преодолели пороговый балл, установленный Рособрнадзором</li> </ul> <p><u>- 3 балла:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>95-99% учащихся преодолели пороговый балл, установленный Рособрнадзором</li> </ul> <p><u>- 2 балла:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>менее 95% учащихся преодолели пороговый балл, установленный Рособрнадзором <u>0 баллов:</u></li> </ul> <p><b>Результаты выпускных экзаменов:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Качество знаний</li> </ul> <p>80-100% - <u>3 балла</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Качество знаний</li> </ul> <p>50-79% - <u>2 балла</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Качество знаний</li> </ul> <p>40- 49% - <u>1 балл</u></p>		
1.1	За интенсивность работы учителей математики, русского языка, начальных классов	1 балл		
1.2	За подготовку к сдаче экзаменов по выбору	1 балл		
	Примечание: баллы начисляются сроком на 1 учебный год			

2.	<p>Достижение учащимися более высоких показателей успеваемости</p>	<p>При 100% успеваемости по результатам учебного года:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Качество знаний 80-100% - <u>3 балла</u></li> <li>• Качество знаний 50-79% - <u>2 балла</u></li> <li>• Качество знаний 40- 49% - <u>1балл</u></li> </ul> <p>Если успеваемость менее 100% - 1 балл</p>		
3.	<p>Официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, исследовательской работе и т. п.</p>	<p><b>Предметные олимпиады:</b></p> <p style="text-align: center;"><b><u>школьный этап</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Участие - <u>1 балл</u>;</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b><u>муниципальный этап</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 место – <u>3 балла</u></li> <li>• 2 место – <u>2 балла</u></li> <li>• 3 место – <u>1 балл</u></li> <li>• участие - <u>1 балл</u></li> </ul> <p style="text-align: center;"><b><u>региональный этап</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• участие – <u>2 балла</u>.</li> <li>• призёр – <u>3 балла</u></li> <li>• победитель - <u>5 баллов</u></li> </ul> <p><b>Заочные олимпиады:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Есть победитель – <u>3 балла</u></li> <li>• Призер – <u>2 балла</u></li> <li>• Участие – <u>1 балл</u> (если нет призеров и победителей)</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>Конкурсы:</b> <b><u>школьный этап</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Готовят родители – <u>1 балл</u> (2 конкурса)</li> <li>• Готовит учитель – <u>1 балл</u></li> </ul> <p style="text-align: center;"><b><u>муниципальный этап</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Участие (готовит учитель!) <u>1 балл</u></li> <li>• Есть победитель, призер <u>2 балла</u></li> </ul>		



		(готовит учитель!)		
4.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение программ, программ углубленного и расширенного изучения предметов, факультативов	<ul style="list-style-type: none"> <li>• наличие публикаций и использование наработок в практической деятельности – <u>1балл</u></li> <li>• разработка образовательных программ, участие в экспериментальной работе – <u>1балл</u></li> <li>• разработка программ факультативов – <u>1балл</u></li> <li>• наличие интернет-публикаций–<u>1 балл</u></li> </ul>		
5.	Участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях, конкурсах, наличие собственных методических или дидактических разработок, рекомендаций). Проведение открытых уроков, занятий. Обобщение передового педагогического опыта. Руководство МО.	<p style="text-align: center;"><b>Конкурсы</b></p> <p style="text-align: center;"><b><u>муниципальный</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• победитель – <u>5 баллов</u>;</li> <li>• призёр – <u>3 балла</u>.</li> <li>• участие – <u>1 балл</u>.</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b><u>региональный</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• победитель -<u>10 баллов</u>.</li> <li>• призёр – <u>5 балла</u>.</li> <li>• участие – <u>3 балл</u>.</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b><u>Открытые уроки и мероприятия</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• для школы – <u>2 балл</u>;</li> <li>• для муниц-та – <u>3 балла</u>;</li> </ul>		

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• для региона – <u>5 баллов</u></li> </ul> <p>Выступление на школьном педагогическом совете (за 1 выступление) – <u>1 балл</u></p>		
6.	Использование современных образовательных технологий, в т.ч. ИКТ в процессе обучения предмета и в воспитательной работе	Высокий уровень использования педагогами имеющегося материально-технического, ресурсного обеспечения учебно-воспитательного процесса (интерактивные комплексы, компьютерная техника, учебно-лабораторное оборудование и др.) по предметам - <u>2 балла.</u>		
7.	Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	<ul style="list-style-type: none"> <li>• благоприятный психологический климат на уроке – <u>1 балл</u></li> <li>• реализация воспитательных программ в каникулярное время – <u>1 балл</u></li> <li>• работа в школьном оздоровительном лагере – <u>1 балл</u></li> <li>• создание благоприятной эстетической обстановки в помещениях школы и прилегающих территорий</li> </ul> <p>– <u>1 балл</u></p>		
8.	Ведение портфолио учащихся	1 балл (представить портфолио)		
9.	Ведение портфолио учителя	1 балл (представить портфолио)		
10.	Повышение уровня педагогического мастерства	<ul style="list-style-type: none"> <li>• высшая – <u>2 балла</u></li> <li>• первая – <u>1балл</u></li> </ul>		
11.	Участие в управлении школой	<ul style="list-style-type: none"> <li>• руководитель МО – <u>1балл</u></li> <li>• оценочная комиссия – <u>1балл</u></li> <li>• председатель профкома</li> </ul> <p>– <u>1балл</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• секретарь педсовета – <u>1балл</u></li> </ul>		
12.	Уровень исполнительской дисциплины, соблюдение режима работы школы, правил внутреннего трудового	<ul style="list-style-type: none"> <li>• своевременная сдача документов по учебной и воспитательной деятельности – <u>1 балл</u></li> <li>• отсутствие замечаний по ведению журналов, личных дел, дневников</li> </ul>		

	распорядка, дежурство по школе	<p>учащихся</p> <p><u>– 1 балл</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• прохождение учебной программы – <u>1 балл</u></li> <li>• дежурство по школе – <u>1 балл</u></li> <li>• <u>родительский патруль – 1 балл</u></li> </ul>		
13	Удовлетворенность участников образовательного процесса	<ul style="list-style-type: none"> <li>• отсутствие жалоб (учителей, родителей, учеников) – <u>1 балл</u></li> <li>• отсутствие травм – <u>1 балл</u></li> </ul>		
14	Дополнительные занятия учителей с учащимися.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• со слабоуспевающими учащимися - <u>2 балла</u> (наличие еженедельного отчета о посещаемости и тематике занятий, качественный результат)</li> <li>• с хорошо успевающими учащимися, одаренными детьми – <u>2 балла</u> (систематическая подготовка к олимпиаде, наличие еженедельного отчета о посещаемости и тематике занятий)</li> </ul>		

**Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат работникам школы из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, педагогического персонала МБОУ «Искровская средняя общеобразовательная школа» муниципального образования – Рязанский муниципальный район Рязанской области**

**Заместитель директора по УВР**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатель</b>	<b>Содержание показателя</b>	<b>Количество баллов</b>
<b>1.</b>	Сформированность предметных компетенций учащихся	Достижение учащимися более высоких показателей успеваемости, стабильность и рост качества обучения, своевременное и качественное прохождение программ	При 100% успеваемости по школе по результатам учебного года: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Качество знаний</li> </ul> 70-100% - <u>3 балла</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Качество знаний</li> </ul> 40-69% - <u>2 балла</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Качество знаний</li> </ul> 30- 39% - <u>1балл</u>
		Наличие участников, призеров и победителей олимпиад различного уровня	<ul style="list-style-type: none"> <li>• всероссийский – <u>5 баллов</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• региональный</li> </ul> </li> <li>– <u>3 балла</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• муниципальный</li> </ul> </li> <li>– <u>2 балла</u></li> </ul>
<b>2.</b>	Эффективность управленческой деятельности	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации	1
		Выполнение плана внутришкольного контроля	1
		Высокий уровень организации аттестации педагогических работников	1
		Высокие результаты методической деятельности педагогов	1
		Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (МС, ПС)	1
		Организация работы по обобщению и распространению педагогического опыта педагогами	1

		Организация и проведение на базе школы семинаров, конференций	<ul style="list-style-type: none"> <li>• всероссийский</li> </ul> – <u>5 баллов</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• региональный</li> </ul> – <u>3 балла</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• муниципальный</li> </ul> – <u>2 балла</u>
		Поддержание психологического климата в коллективе	1балл
		Снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций	1балл
		Компьютерная обработка документов	3 балла
		Качественная организация дежурства по школе (чёткое выполнение обязанностей дежурного администратора, отсутствие замечаний)	1балл
3.	Уровень социализации обучающихся	Результативность организации работы с «трудными» детьми	1 балл
4.		Взаимодействие с классными руководителями в организации работы с «неблагополучными» семьями	1 балл
		Систематическая работа с трудновоспитуемыми детьми, профилактика подростковых правонарушений, вредных привычек	1 балл
5.	Профессиональные достижения заместителя директора	Результативное зафиксированное участие в семинарах, конкурсах, конференциях, форумах	<ul style="list-style-type: none"> <li>• всероссийский – 5</li> <li>• региональный – 3</li> <li>• муниципальный – 2</li> </ul>
		Наличие собственных публикаций	<ul style="list-style-type: none"> <li>• всероссийский – 5</li> <li>• региональный – 3</li> <li>• муниципальный – 2</li> <li>• интернет-публикации – 1</li> </ul>
	Участие в управлении школой	<ul style="list-style-type: none"> <li>• оценочная комиссия</li> </ul>	1балл

**Заместитель директора по УВР (воспитательная работа)**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатель</b>	<b>Содержание показателя</b>	<b>Количество баллов</b>
1.	Официально зафиксированные достижения учащихся в учебной деятельности	Наличие участников, призеров и победителей конкурсов, конференций, смотров, фестивалей, выставок различного уровня	<ul style="list-style-type: none"> <li>• всероссийский – 5</li> <li>• региональный – 3</li> <li>• муниципальный – 2</li> </ul>
2.	Уровень социализации обучающихся	Результативность организации работы с «трудными» детьми	1 балл
		Взаимодействие с классными руководителями в организации работы с «неблагополучными» семьями	1 балл
		Систематическая работа с трудновоспитуемыми детьми, профилактика подростковых правонарушений, вредных привычек	1 балл
3.	Использование современных образовательных технологий, в т.ч. ИКТ в воспитательной работе	Высокий уровень использования имеющегося материально-технического, ресурсного обеспечения воспитательного процесса (интерактивные комплексы, компьютерная техника, и др.) на мероприятиях, семинарах, Педсоветах.	2 балла
4.	Управление воспитательным процессом	Высокий уровень организации и контроля воспитательного процесса	1 балл
		Организация работы органов ученического самоуправления	1 балл
		Высокие результаты методической работы с классными руководителями	1 балл
		Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся	1 балл
		Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся	1 балл

		Организация школьных праздников, тематических мероприятий	1 балл
		Компьютерная обработка документов	3 балла
		Участие в организации культурологических поездок, экскурсий, походов, сопровождение групп	<ul style="list-style-type: none"> <li>с выездом по Рязанской области – 1 балл</li> <li>за пределы области – 2 балла</li> <li>однодневный поход – 2 балла</li> </ul>
5.	Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	<ul style="list-style-type: none"> <li>реализация воспитательных программ в каникулярное время</li> <li>работа в школьном оздоровительном лагере</li> </ul>	<p>1 балл</p> <p>1 балл</p>
6.	Профессиональные достижения заместителя директора	Результативное зафиксированное участие в семинарах, конкурсах, конференциях, форумах	<ul style="list-style-type: none"> <li>всероссийский – 5</li> <li>региональный – 3</li> <li>муниципальный – 2</li> </ul>
		Наличие собственных публикаций	<ul style="list-style-type: none"> <li>всероссийский – 5</li> <li>региональный – 3</li> <li>муниципальный – 2</li> <li>интернет-публикации - 1</li> </ul>
7.	Участие в управлении школой	оценочная комиссия руководитель МО	<p>1 балл</p> <p>1 балл</p>
8.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	Профилактика и оперативное разрешение возникающих конфликтов.	2 балла
	Сотрудничество с другими организациями для обеспечения воспитательного процесса	Привлечение партнеров и совместная работа по организации мероприятий, активное взаимодействие с учреждениями культуры, педагогами дополнительного образования	2 балла

## Старшая вожатая

№ п/п	Показатель	Содержание показателя	Количество баллов
1.	Официально зафиксированные позитивные результаты деятельности	Наличие участников, призеров и победителей детских общественных организаций и детского самоуправления	<ul style="list-style-type: none"> <li>• всероссийский – 5</li> <li>• региональный – 3</li> <li>• муниципальный – 2</li> </ul>
		Высокий уровень проводимых мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> <li>• всероссийский – 5</li> <li>• региональный – 3</li> <li>• муниципальный – 2</li> <li>• школьный - 1</li> </ul>
		Активное взаимодействие с учреждениями культуры, педагогами дополнительного образования	1 балл
		Участие в организации культурологических поездок, экскурсий, походов, сопровождение групп	<ul style="list-style-type: none"> <li>• с выездом по Рязанской области – 1 балл</li> <li>• за пределы области – 2 балла</li> <li>• однодневный поход – 2 балла</li> </ul>
		Организация работы ДОО	1 балл
		Организация работы волонтерского отряда школы	1 балл
			Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий
		Систематическое использование ИКТ в воспитательной работе	1балл



	Профессиональные достижения	Результативное зафиксированное участие в семинарах, конкурсах, конференциях, форумах	<ul style="list-style-type: none"> <li>• всероссийский – 5</li> <li>• региональный – 3</li> <li>• муниципальный – 2</li> </ul>
		Наличие собственных публикаций	<ul style="list-style-type: none"> <li>• всероссийский – 5</li> <li>• региональный – 3</li> <li>• муниципальный – 2</li> <li>• интернет-публикации – 1</li> </ul>

### Классный руководитель

№ п/п	Показатель	Содержание показателя	Количество баллов
1.	Официально зафиксированные позитивные результаты деятельности	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка в классе	1балл
		Участие в организации культурологических поездок, экскурсий, походов, сопровождение групп	<ul style="list-style-type: none"> <li>• с выездом по Рязанской области – 1 балл</li> <li>• за пределы области, однодневный поход – 2 балла</li> </ul>
		Отсутствие или снижение пропусков уроков без уважительных причин	1балл
		Участие класса в массовых мероприятиях школы	1балл
		Наличие школьной формы в начальной школе и делового стиля в одежде учащихся в среднем и старшем звене	1балл
2.	Профессиональные достижения	Обобщение опыта работы классного руководителя, открытые классные часы, мастер-классы. Выступления на конференциях, семинарах	<ul style="list-style-type: none"> <li>• всероссийский – 5</li> <li>• региональный – 3</li> <li>• муниципальный – 2</li> <li>• школьный - 1</li> </ul>
		Результативное зафиксированное участие в семинарах, конкурсах, конференциях, форумах	<ul style="list-style-type: none"> <li>• всероссийский – 5</li> <li>• региональный – 3</li> <li>• муниципальный – 2</li> </ul>

3.	Организация горячего питания	Наличие собственных публикаций	<ul style="list-style-type: none"> <li>• всероссийский – 5</li> <li>• региональный – 3</li> <li>• муниципальный – 2</li> <li>• интернет-публикации – 1</li> </ul>
	4.	Работа с родителями	Питаются 90-100% детей из класса 50-90% менее 50% Культура поведения, отсутствие проблемных ситуаций
Отсутствие обоснованных жалоб родителей Совместные досуговые мероприятия (явка родителей не менее 50%)			1 1 (за 2 мероприятия)

### Педагог дополнительного образования

№ п/п	Показатель	Содержание показателя	Количество баллов
1.	Официально зафиксированные позитивные результаты деятельности	Наполняемость и сохранение контингента обучающихся в кружках в течение учебного года	1 балл
		Участие обучающихся в организации и проведении общешкольных массовых мероприятия	1 балл
		Наличие среди воспитанников участников, призеров и победителей соревнований, фестивалей, конкурсов и смотров	<ul style="list-style-type: none"> <li>• всероссийский – 5</li> <li>• региональный – 3</li> <li>• муниципальный – 2</li> <li>• участие -1</li> </ul>
2.	Профессиональные достижения	Обобщение опыта работы ПДО, открытые занятия, мастер-классы. Выступления на конференциях, семинарах	<ul style="list-style-type: none"> <li>• всероссийский – 5</li> <li>• региональный – 3</li> <li>• муниципальный – 2</li> <li>• школьный - 1</li> </ul>
		Результативное зафиксированное участие в семинарах, конкурсах, конференциях, форумах	<ul style="list-style-type: none"> <li>• всероссийский – 5</li> <li>• региональный – 3</li> <li>• муниципальный – 2</li> </ul>

## Библиотекарь

№ п/п	Показатель	Количество баллов
1.	Высокая читательская активность обучающихся (не менее 60 % от общей численности)	1 балл
2.	Пропаганда чтения как формы культурного досуга: качественная организация проведения информационно-методической работы, выездных библиотек, проведение библиотечных уроков.	1 балл
3.	Планирование комплектования библиотечного фонда	2 балла
4.	Эффективное использование компьютерных технологий и ведение электронной базы данных библиотечного фонда.	1 балл
5.	Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов школы на некачественное исполнение должностных обязанностей	1 балл
6.	Высокий уровень оформления библиотеки, эстетика помещения	1 балл
7.	Проведение тематических книжных выставок, рисунков и т.д.	1 балл
8.	Участие в общешкольных и районных мероприятиях	1 балл
9.	Осуществление поиска и заказа литературы	2 балла
10.	Качественное ведение документации	1 балл
11.	Использование интернет-ресурсов	1 балл
12.	Выполнение поручений, связанных с общественно-значимой деятельностью	2 балла

## Социальный педагог

№ п/п	Показатель	Содержание показателя	Количество баллов
1.	Официально зафиксированные позитивные результаты деятельности	Охват детей, испытывающих трудности в обучении и воспитании, направляемых на консилиум ПМПК	1 балл
		Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы детей «группы риска»	1балл
		Применение компьютерных программ в диагностике и коррекционно-развивающей работе	1балл
		Просветительская и методическая работа с родителями, педагогами, другими специалистами, обучающимися	1балл
2.	Профессиональные достижения	Обобщение опыта работы, открытые занятия, мастер-классы. Выступления на конференциях, семинарах	<ul style="list-style-type: none"> <li>• всероссийский – 5</li> <li>• региональный – 3</li> <li>• муниципальный – 2</li> <li>• школьный - 1</li> </ul>
3.	Ведение документации	Качество и своевременная сдача отчетов на электронных	2 балла

		носителях	
4.	Взаимодействие с другими организациями соц. защиты	С органами опеки, КДНиЗП, инспекцией по делам несовершеннолетних	2 балла

#### Учитель-логопед

№ п/п	Содержание показателя	Количество баллов
1	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	5 баллов
2	Охват учащихся логопедической и дефектологической поддержкой и эффективность работы	5 баллов
3	Участие в методической работе школы: методическое объединение, педагогические советы, семинары, консилиум	2 балла
4	Индивидуальная работа с родителями, учащимися, учителями. Выступление на родительских собраниях	5 баллов
5	Пополнение сайта школы новыми материалами	1 балл

#### Педагог-психолог

№ п/п	Содержание показателя	Количество баллов
1	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	5 баллов
2	Охват учащихся психолого-педагогической поддержкой и эффективность работы	2 балла
3	Участие в методической работе школы: методическое объединение, педагогические советы, семинары	2 балла
4	Активная работа по профориентации учащихся	2 балла
5	Индивидуальная работа с родителями, учащимися, учителями. Выступление на родительских собраниях	5 баллов
6	Пополнение сайта школы новыми материалами	1 балл
7	Высокий уровень психологической подготовки учащихся к ГИА	1 балл

### Воспитатель ГПД

№ п/п	Показатель	Количество баллов
1.	Эффективность организации работы по привлечению и сохранению контингента обучающихся в ГПД	1 балл
2.	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий в ГПД без уважительных причин	1 балл
3.	Качественная организация учебной работы (выполнение домашних заданий и др.), обеспечивающей успешность обучающегося на уроках	1 балл
4.	Качественная организация внеучебной работы (посещение библиотек, музеев, кинотеатров и др.)	1 балл
5.	Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся, родителей и педагогов на некачественное исполнение должностных обязанностей.	1 балл
6.	Качественное ведение документации	Своевременная сдача отчетов
7.	Выполнение поручений	Поручения, связанные с общественно-значимой деятельностью

### Преподаватель-организатор ОБЖ

№ п/п	Показатель	Содержание показателя	Количество баллов
1.	Официально зафиксированные позитивные результаты деятельности	Обеспечение безопасного пребывания детей в школе, организация пропускного режима, отсутствие замечаний со стороны инспекции по охране труда.	1балл
		Проведение с пед. персоналом занятий по пожарной безопасности, ГО и ЧС, ОТ и ТБ.	1балл
		Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и воспитанию физического здоровья учащихся (дни здоровья, турслеты, походы, День защиты детей).	1балл
		Качественная подготовка и своевременная сдача отчетов в эл. форме.	1балл
		Организация и проведение учебных военно-полевых сборов. Работа с военкоматом.	1балл
		Подготовка и проведение внеклассных мероприятий, обучающих мероприятий по выживанию в трудных ситуациях	1 балл
		Соблюдение правил ТБ.	1балл

**Секретарь**

№ п/п	Показатель	Содержание показателя	Количество баллов
1.	Официально зафиксированные позитивные результаты деятельности	Своевременное ведение документов по кадрам	2 балла
		Подготовка документов по деятельности школы	1 балла
		Высокий уровень коммуникативной культуры	1 балл
		Грамотное ведение номенклатуры дел	1 балл
		За ведение электронной базы	2 балла
		Своевременная и качественная сдача отчетов	2 балл
		Своевременная и качественная работа с прикладными программами: («Аттестат-экспресс» и т.д.) (АДВ –1, СЗВ -1 и т.д.) (отчет в ПФ)	3 балла
		Своевременное и качественное составление отчетности, отсутствие финансовых нарушений, эффективное использование средств.	2 балла
		Обеспечение квалифицированного ведения бухгалтерского и налогового учета в соответствии с действующим законодательством, составление и представление отчетности в установленные сроки соответствующим органам.	1 балл
		Предоставление методической и практической помощи заведениям в заключение договоров.	1 балл
		Сохранение бухгалтерской документации, оформление и передача ее в установленном порядке в архив.	2 балла
		Компьютерная обработка документов	2 балла

**Обслуживающий персонал (уборщица, работники столовой, сторож, гардеробщица)**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатель</b>	<b>Содержание показателя</b>	<b>Количество баллов</b>
<b>1.</b>	Официально зафиксированные позитивные результаты деятельности	Проведение генеральных уборок	1балл
		Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН	1балл
		Качественная уборка помещений	1балл
		Обеспечение сохранности школьного имущества	1балл
		Высокий уровень исполнительской дисциплины (соблюдение режима работы школы, выполнение Правил внутреннего трудового распорядка)	1балл

**Рабочий по обслуживанию здания**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатель</b>	<b>Содержание показателя</b>	<b>Количество баллов</b>
<b>1.</b>	Официально зафиксированные позитивные результаты деятельности	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок и аварийных ситуаций	1балл
		Выполнение поручений, связанных с общественно-значимой деятельностью	2 балла
		Высокий уровень выполнения установленных должностными обязанностями работ	1балл

### Лаборант кабинета физики и химии

№ п/п	Показатель	Содержание показателя	Количество баллов
1.	Официально зафиксированные позитивные результаты деятельности	Практическая помощь участникам образовательного процесса	1балл
		Образцовое содержание материально-технической и ресурсной обеспеченности образовательного процесса	1балл
		Высокий уровень исполнительской дисциплины (соблюдение режима работы школы, выполнение Правил внутреннего трудового распорядка)	1балл
		Обеспечение оптимальной системы хранения лабораторного и другого закрепленного оборудования	1 балл
		Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	1балл

### Лаборант кабинета информатики

№ п/п	Показатель	Содержание показателя	Количество баллов
1.	Официально зафиксированные позитивные результаты деятельности	Обеспечение учителям-предметникам условий для проведения уроков с использованием современных средств ТСО, Интернета	2 балла
		Установка и контроль за работоспособностью и лицензионной чистотой используемого программного обеспечения.	1 балл
		Обеспечение исправного технического состояния оборудования	2 балла
		Качественное техническое сопровождение сайта общеобразовательного учреждения (обновление не менее 1 раза в неделю, своевременный показ документации)	3 балла
		Содержание закрепленной техники в чистоте и порядке	1 балл
		Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	1балл



### Заведующий хозяйством

№ п/п	Показатель	Количество баллов
1.	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	3 балла
2.	Эффективная организация обеспечения всех требований санитарно-гигиенических правил и норм, соблюдение техники безопасности в здании школы	2 балла
3.	Своевременное, полное и качественное выполнение мероприятий по исполнению предписаний контролирующих органов и служб	1 балл
4.	Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния зданий, сооружений, хозяйственного инвентаря	1 балл
5.	Эффективная организация и проведение мероприятий по экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электроэнергии, тепло- и водопотребления и т.д.	1 балл
6.	Своевременная и качественная подготовка заявок и расчетов на хозяйственные расходы по содержанию зданий и приобретению материалов	1 балл
7.	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	2 балла
8.	Эффективный контроль за качеством работы младшего обслуживающего персонала (отсутствие замечаний)	1 балл
9.	Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и других работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей	1 балл
10.	Эффективная организация обеспечения требований пожарной и электробезопасности	1 балл
11.	Своевременная подготовка школы и сдача к новому учебному году	2 балла

**Инженер-программист****(Оператор ПЭВМ)**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатель</b>	<b>Содержание показателя</b>	<b>Количество баллов</b>
1.	Качество условий обучения и воспитания учащихся	Бесперебойная работа компьютерной техники	1балл
1.1	Позитивные результаты деятельности	Обслуживание парка компьютерной техники без привлечения посторонних специалистов.	1балл
		Помощь педагогам в оформлении и контроль за своевременностью заполнения эл. журнала	1балл
1.2	Признание высокого профессионализма	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на непроворные действия	1балл

**Механик**

<b>№ п/п</b>	<b>Содержание показателя</b>	<b>Количество баллов</b>
1.	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	1балл
2	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны администрации	1балл
3	Отсутствие нарушений и протоколов за не соблюдение ПДД и эксплуатации ТС, а так же выполнение правил охраны труда и ТБ	1балл
4	Проведение профилактических работ по предупреждению аварий и сбоев технического оборудования	1балл
5	Своевременное заполнение документации	1 балл